



Kort resume af projekter i 2008-2

Formål 1

Indholdsfortegnelse

Hovedformål 1a	4
Private	4
Svane Service Arbejds miljø og trivsel	4
Forebyggelses af krænkelser af psykisk nedslidning	5
T.E.G.N. – Forebyggelse af sygefravær	6
Reducering af psykisk nedslidende arbejdsgange og manuelle håndteringer	7
Det effektive og rummelige arbejdsmiljø på en håndværksvirksomhed	8
Euromaster – Fremtidens dækcenter	9
Den glade hverdag	10
Reduktion af belastningsskader og nedslidning i montagen på Damixa Aps	11
Ind i kroppen – Forebyggelse af nedslidning	12
Implementering, dokumentation og evaluering af fleksibelt vagtplanlægningssystem	13
Nyborg Strand 2011 Danmarks bedste arbejdsplads indenfor branchen	14
Scanpan In House Støberi 2010	15
Arbejds miljø og sundhed på menukortet	16
Kommunal	17
Marte Meo – forløb	17
Kan vi tåle skjult kamera i vores organisation	18
Forebyggelses af langtidssygdom på lokalcenter Hasle, Gellerup og Toftegården	19
Atraktiv arbejdsplads for aktive seniormedarbejdere	20
Rehabilitering ad mobningsramte – en tidlig indsats. Udviklings-/udredningsprojekt	21
Længst muligt i eget arbejdsliv – vi vil blive, til vi segner	22
Et godt arbejdsliv gennem god kommunikation på Rosenborgcentret	23
Reflex for hjemløse	24
Forebyggelse af nedslidning og reduktion af fravær i rengøringsbranchen	25
Styrkelse af arbejdsmiljøet i ældreplejen med intelligent teknologi	26
Det skal blive bedre – Fælles kommunalt udviklingsprojekt	27
LIV – Længdespring i (h)verdagen	28
Odsherred dagpleje, sundhed som en integreret del af dagplejjobbet	29
Det faglige arbejdsmiljø. Faglige dilemmaer og udviklingsmuligheder	30
Udvikling af dagplejeområdet Nyborg Kommune	31
Flere glade dagplejere – og færre med ondt i ryggen	32
Sammenhæng og balance – styrkelse af den sociale kapital på et botilbud i Syddjurs	33
Hjemmeplejen Nørrebro Mind It	34
Statslig	35
Innovativt netværk – gør fravær til nærvær	35
Konflikthåndtering af aggressive fodboldfans	36
Positiv afvigelse	37
Regional	38
Store hospitalsafdelinger – vilkår for ledelse og psykisk arbejdsmiljø	38
Fremtidens forflytninger – forflytninger som interaktiv e-learning	39
Forebyggende faglige fællesskaber	40
Nærvær i arbejdet	41
PLANITIDE – Planlæg arbejdsmiljøet i tide – Struktureret medinddragelse	42

Hovedformål 1b	43
Private	43
Fjerne EGA og tunge løft ved falsemaskiner	43
Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning i returafdelingen.....	44
Udvikling af tekniske hjælpemidler til løft af byggeplader leveret på paller.....	45
Regional	46
Plejetolet specificeret til optimalt arbejdsmiljø vedr. særligt tunge brugere.....	46
Anden virksomhed	47
Automatiseret palleteringsanlæg.....	47

Hovedformål 1a Private

Projekttitle	Svane Service Arbejds miljø og trivsel
Projektejer	SVANE-SERVICE MAI SEIERSEN
Målgruppe	Projektets målgruppe er 28 ansatte ved privat leverandør af hjemmepleje.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Projektets formål er at styrke medarbejdernes motivation, deres sundhedstilstand gennem motion og kostvejledning samt deres psykiske arbejdsmiljø gennem støtte til faglig udvikling. Projektet bygger på at virksomheden ønsker at ændre virksomhedens kultur og traditioner. Målet er at udvikle medarbejderne og integrere såvel individuel som organisatorisk forebyggelse i arbejdet. Projektets aktiviteter er en kombination af kompetenceudvikling og implementering af metoder til større autonomi i arbejdet (selvledelse), forebyggende tilrettelæggelse af arbejdet, og sundhedsfremme (motion og kost). Evalueringen omfatter status over den konkrete deltagelse i aktiviteterne, samt måling af medarbejdernes oplevelse. Projektet ledes af en styregruppe og 2 projektledere fra virksomheden.
Succeskriterier	Medarbejderne deltager i kortlægning af risikoområder i arbejdet, der laves udviklingsplan for samtlige medarbejdere, der udvikles et samlet koncept for leder og medarbejder udvikling, flertallet er i bedre fysisk form, flertallet udtrykker større arbejdsglæde.
Kontaktperson	Henning Blaabjerg Tlf. 20860148 blaabjerg@oncable.dk

Projekttitlel	Forebyggelse af krænkelser og psykisk nedslidning
Projektejer	Arriva Skandinavien A/S
Målgruppe	Projektet retter sig mod 454 medarbejdere – 151 ved Lokalbanen og 303 ved Arriva.
Branche/jobgruppe	Transport af passagerer
Hovedaktiviteter	Projektet består af 5 faser: 1. Undersøgelse af oplevet effekt af tidligere indsats, bla. gennem studier af konkrete cases med interviews (as-is-fase). 2. Kampagne overfor kunderne, hvor der skal formuleres en værdibaseret platform for kampagnen. 3. Undervisnings- og træningsindsats, der inddrager kompetence til at håndtere vanskelige situationer og håndtere egen rolle generelt. Der vil blive etableret et særligt forløb for nøglepersoner. 4. Organisering af beredskab, herunder efterværn. 5. Udarbejdelse af guide.
Succeskriterier	Antallet af krænkelser skal reduceres med anslået 50%, sygefraværet skal falde med anslået 10% og personaleomsætningen skal falde med anslået 10%. Herudover kvalitative mål som forbedret psykisk arbejdsmiljø og bedre kultur på arbejdspladsen.
Kontaktperson	Lars Rasmussen Tlf. 72302547 Mail: lars.rasmussen@arriva.dk

Projekttitlel	T.E.G.N. - Forebyggelse af sygefravær
Projektejer	HANDICAPHJÆLP DANMARK ApS
Målgruppe	219 medarbejdere (primært uuddannede hjælpere og deres rådgivere) på den private virksomhed Handicaphjælp Danmark.
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	Midlet er tilpasning og implementering af metoden T.E.G.N. Den indebærer adgang til konsulentstøtte under udførelsen af arbejdet. Arbejde med styrkelse af relationer mellem ledere og medarbejdere (MUS og sygesamtaler) og udvikling af de formelle rammer for denne type relationer.
Succeskriterier	Målet er at reducere sygefraværet med 10 % og fremme de ansattes oplevelse af et godt psykisk arbejdsmiljø.
Kontaktperson	Ulla Hjorth Tlf: 27898533 Mail: UH@hhdanmark.dk

Projekttitlel	Reducering af fysisk nedslidende arbejds gange og manuelle håndteringer
Projektejer	HADSUND KREATURSLAGTERI A/S
Målgruppe	Projektets målgruppe er 35 medarbejdere beskæftiget med manuel sortering, pakning og palletering.
Branche/jobgruppe	Svineslagterier
Hovedaktiviteter	<p>Projektets formål er at etablere et helt nyt semiautomatisk produktionslayout med det formål at reducere løft og bevægeapparatsbesvær, der har ført til højt sygefravær og personalegennemstrømning. Ændringer skal ske gennem robotfunktion ved delprocesser, ændret procesdesign og vakuumløft ved kartoner. Faserne er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opstart og konsulentinddragelse, førundersøgelse, ordref afgivelse • Installation og tilpasning af udstyr, herunder også ergonomisk • Opfølgning og ergonomisk undervisning • Demo-fremvisning for branchen
Succeskriterier	1) Antallet af manuelle håndteringer reduceres 2) Omfanget af oplevede gener i forbindelse med arbejdet skal reduceres 3) Bedre baggrundsviden omkring fysiske og ergonomiske forhold på arbejdspladsen blandt medarbejdere 4) Antallet af sygemeldinger i pakkeri-og ekspeditionsafdelingen skal under niveauet fra de øvrige HSK-afdelinger. 5) Personaleomsætningen i afdelingen skal ned på niveau med de øvrige afdelinger i virksomheden. 6) En ny, mere fast defineret og overskuelig arbejds gang, der giver muligheder for jobrokering med andre afdelinger.
Kontaktperson	Bodil Svendsen Tlf. 98573788 bom@hadsund-kreaturslagteri.dk

Projekttitlel	Det effektive og rummelige arbejdsmiljø på en håndværksvirksomhed
Projektejer	VVS - FIRMAET KAJ LARSEN & SØN LØKKEN APS
Målgruppe	Medarbejdere ansat på vvs-virksomheden Kaj Larsen og Søn samt Løkken Spa og pool.
Branche/jobgruppe	Bygge og anlæg
Hovedaktiviteter	Aktiviteterne består af: Etablering af en intern nøglefunktion ift rummelighed. Den omfatter en nøgleperson og tre ressourcepersoner. Disse udpeges blandt personalet. Opgaven er at forbedre samarbejdet med kommunen, støtte medarbejdere med behov herfor, etablere intranet så regler og procedurer bliver tilgængelige, tilbyde samtaler til medarbejdere, udvikle og gennemføre en sygefraværspolitik, samt arrangere og afholde kvartalsvise inspirationsmøder for alle.
Succeskriterier	Målet er at udvikle aktiviteter, der gør det muligt at fastholde at 10% af arbejdsstyrken er ansat på særlige vilkår.
Kontaktperson	Ole Hjørringgaard Tlf: 41965704 Mail: ole@vvs-kaj-larsen.dk

Projekttitlel	Euromaster - Fremtidens dækcenter
Projektejer	EUROMASTER DANMARK A/S
Målgruppe	170 ufaglærte medarbejdere på Euromaster 49 dækcentre, sekundært alle i branchen
Branche/jobgruppe	Kortuddannede
Hovedaktiviteter	<p>Projektets aktiviteter består af design og evaluering af fremtidens dækcenter, med henblik på, at der efterfølgende kan ske en udrulning af projektets resultater til alle virksomhedens centre. Mere konkret indeholder aktiviteterne: 1. Introduktion for alle medarbejdere, kortlægning af arbejdsforhold (fotosafari) og analyse af de eksisterende arbejdsforhold v/konsulenter. 2. Udviklingsproces med workshop for 6 lokale projektgrupper i en kreativ proces, hvor der formuleres forslag til forandringer/forbedringer. 3. Afprøvning og justering af løsninger med afsluttende samlet workshop for de 6 dækcentres arbejdsgrupper. 4. Design af fremtidens værksted for reparationer, med input til organisering, kultur, arbejdsgange og teknologiske hjælpemidler. 5. Opsamling og formidling med udarbejdelse af idekatalog, råd og ideer og model for design af fremtidens dækcenter.</p>
Succeskriterier	Projektets succeskriterier, at sygefraværet reduceres med 10 % fra ca. 5,8 til 5,2 % og medarbejderomsætningen reduceres med 15 % fra 40 til 34 %. Der indføres flere tekniske hjælpemidler samt indsamles viden og erfaringer til design af fremtidens dækcentre.
Kontaktperson	<p>Jan Quaade Tlf: 20461120 Mail: jan.quaade@dk.euromaster.com</p>

Projekttitlel	Den glade hverdag
Projektejer	ART-Service v/Per Bach
Målgruppe	Projektets målgruppe er rengøringsassistenter samt deres nærmeste ledere.
Branche/jobgruppe	Rengøring, vaskeri og renserier
Hovedaktiviteter	Den grundlæggende metode til at fremme arbejdsglæden er Appreciative Inquiry (AI). Metoden indlæres og trænes gennem kurser og individuelle coachingsessioner mellem kursusgangene. Gennem AI-metoden får målgruppen redskaber til fortsat at arbejde med deres arbejdsglæde. I projektet indgår uddannelse af lederne til at anvende AI. Succes måles kvantitativt og kvalitativt gennem den forventede reduktion af sygefravær og gennem en individuel rating af arbejdsglæde.
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er, at sygefraværet reduceres med 10%, arbejdsglæden for deltagerne stiger 2 point på en 10-points skala, deltagerne i projektet bliver personligt styrket og får større selvværd/selvtillid, virksomheden indfører motivation og arbejdsglæde som en del af arbejdspladskulturen, der på sigt sikrer større arbejdsfastholdelse.
Kontaktperson	Per Bach Tlf: 75168803 Mail: per@art-service.dk

Projekttitle	Reduktion af belastningsskader og nedslidning i montagen på Damixa ApS
Projektejer	DAMIXA ApS
Målgruppe	90 timelønnede medarbejdere i montageafdelingen.
Branche/jobgruppe	Kortuddannede
Hovedaktiviteter	Projektet består af følgende aktiviteter: 1. Igangsætning af en minutløs gennemgang af montagearbejdspladser. 2. Øget inddragelse af medarbejderne. 3. Lave system til opsamling og løsning af ergonomiske problemer. 4. Uddannelsesaktiviteter. 5. Ruste medarbejderne bedre til omlægninger. Der evalueres før og efter med spørgeskema og arbejdsmedicinske undersøgelser.
Succeskriterier	1. Reducere antallet af bevægeapparatgener/-skader i montageafdelingen. 2. Øge medarbejderinddragelsen, så fokus på ergonomisk rigtige arbejdsrutiner bliver en naturlig del af dagligdagen.
Kontaktperson	Bertel Ravn Tlf. 29666056 Mail: bertel.ravn@damixa.com

Projekttitlel	Ind i kroppen - Forebyggelse af nedslidning
Projektejer	Carlsberg Danmark A/S Tuborg FB/Terminal Vest/Fredericia
Målgruppe	Medarbejdere beskæftiget indenfor logistik – dvs. lager og udbringning.
Branche/jobgruppe	Transport af gods
Hovedaktiviteter	Formålet med projektet er at forebygge nedslidning blandt de ansatte i Carlsbergs logistikafdeling. Projektet indebærer, at der i en interaktiv proces (foranalyse med inddragelse af medarbejdere), udvikles animerede film, der forholder sig både til arbejdets organisering og arbejdets ergonomi. Filmene skal bruges i uddannelsen af de ansatte inderfor ovennævnte områder. Da målgruppen er ufaglærte og kortuddannede vil man som noget helt nyt prøve at give de ansatte en "ind i kroppen" oplevelse, der formodes at have væsentlig større effekt end traditionelt oplysningsmateriale. Der skal endvidere uddannes superbrugere, der skal sikre anvendelse og forankring af projektets resultater.
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er: <ul style="list-style-type: none"> - Øget bevidsthed/viden om forebyggelse af rygskeer - Ændret adfærd blandt medarbejderne - 150 logistikmedarbejdere skal have set filmene i projektforløbet - 15 Superbrugere skal være uddannet - Min. 10%'s nedbringelse af fravær relateret til ergonomi-problemer
Kontaktperson	Tove Andersen Tlf. 79236111 Mail: tove.andersen@carlsberg.dk

Projekttitlel	Implementering, dokumentation og evaluering af fleksibelt vagtplanl�gningssystem
Projektejer	COOP BRØNDBY FERSKVARE CENTER
Målgruppe	Målgruppen er 217 medarbejdere (heraf 38 deltid), ufaglærte lagermedarbejdere på aften- og nattholdet på Coop Brøndby Ferskvarelager, indenfor den nedslidningstruede branche transport af gods. Hertil kommer målgruppen for dokumentationen og procesevalueringen.
Branche/jobgruppe	Transport af gods
Hovedaktiviteter	Projektaktiviteterne består af forsøgsvis anvendelse af Time Care, som er et IT-vagtplanl�gningssystem, baseret på individuel vagtplanlægning i 95% af tilfældene. Projektet forudsætter bl.a. afskaffelse af vagtplaner, forhandling af lokalaftaler omkring det nye system (bla. pointsystem) og arbejdstidsregler. Time Care-systemet findes på markedet, men er iflg. ansøger ikke afprøvet på lagerområdet.
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er reduktion af arbejdskader med 30%, reduktion af sygefravær med 20%, forøgelse af gruppen af projektdeltagere, der er "tilfreds" eller "meget tilfreds" med at arbejde på Brøndby Ferskvarelager øges med 50%, reduktion i antallet af negative henvendelser fra butikker på 20%, nedbringelse af medarbejderomsætningen på 50 %, forøgelse af produktiviteten med 0 – 2%, samt tilfredshed med projektf�rl�bet og bedre beslutningsdygtighed i forhold til vagtplanlægning blandt alle involverede.
Kontaktperson	Steen J�nsson Tlf: 51593661 Mail: steen.joensson@coop.dk

Projekttitlel	Nyborg Strand 2011 Danmarks bedste arbejdsplads inden for branchen
Projektejer	HOTEL NYBORG STRAND A/S
Målgruppe	Målgruppen er samtlige ansatte ved Hotel Nyborg Strand.
Branche/jobgruppe	Hotel- og restauration
Hovedaktiviteter	Projektet har fokus på forbedring af det psykiske arbejdsmiljø. Projektet søger at dæmme op for rygtedannelse, mobning, dårligt samarbejde og et højt sygefravær. Indsatsen har sit omdrejningspunkt omkring kommunikation, konflikthåndtering og nye ledelsesformer. Målgruppen, der er alle hotellets ansatte, sikres maksimal indflydelse og der laves løbende evaluering af arbejdsmiljøet gennem spørgeskemaer. Der evalueres løbende på effekten af projektet via statistik over gennemsnitligt antal sygefraværsdage pr. medarbejder.
Succeskriterier	Det primære succeskriterium for projektet er, at det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder reduceres gradvist fra 11 dage pr. medarbejder i 2007, til 9 dage i gennemsnit i 2009, 8 dage i 2010 og 6 dage pr. medarbejder i 2011.
Kontaktperson	Kennet Temberg Tlf. 65150536 Mail: ktb@nyborgstrand.dk

Projekttitlel	Scanpan In House Støberi 2010
Projektejer	SCANPAN A/S
Målgruppe	Projektets målgruppe er 20-25 ansatte i SCANPANs støbeafdeling, dvs. funktionerne smelte, støbe og afformning.
Branche/jobgruppe	Kortuddannede
Hovedaktiviteter	<p>Projektaktiviteterne består i, at få designet nye arbejdsprocesser på baggrund af en grundig kortlægning af de eksisterende processer og de problemer i forhold til nedslidning og overbelastning, som de indebærer. Projektet består af 5 faser: 1. Projektorganisering med roller og styring. 2. Behovsanalyse med beskrivelse af as-is incl. belastningsbillede. 3. Plan for udarbejdelse af mindre belastende processer vha. BST og automatiseringseksperter. 4. Opstilling af forsøgsproduktion. 5. Implementering. 6. Samlet evaluering af projektet/afrapportering.</p> <p>Scanpan inddrager den lokale erhvervsskole dels i en konsulentfunktion med hensyn til projektstyring og dels som efteruddannelsesleverandør. En stor del af efteruddannelsen bliver gennemført som AMU-kurser.</p>
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er, at sygefraværet og antallet af arbejdsrelaterede langtidssygemeldinger skal falde med mindst 50%, at medarbejderomsætningen reduceres med 50%, samt at virksomhedens fejl- og spildprocent nedsættes med mindst 40%.
Kontaktperson	Peter Andresen Tlf. 87741415 Mail: pea@scanpan.dk

Projekttitlel	Arbejds miljø og sundhed på menukortet
Projektejer	MARIENLYST A/S
Målgruppe	Gastronomielever, yngre ansatte og køkkenchefer samt øvrigt køkkenpersonale.
Branche/jobgruppe	Hotel- og restauration
Hovedaktiviteter	Projektets aktiviteter består af medarbejderbytte, elever på fotosafari, 8 arbejdsmiljøagenter og 8 temadage til at udvikle løsninger og redskaber. Projektet er primært rettet mod arbejdsmiljø, herunder sundhedsfremme og trivselsdimensionen. Projektet evalueres ved ekstern kvalitativ evaluering samt ved udarbejdelse af idékatalog med 10 gode eksempler. Forankring af projektet på arbejdspladserne skal ske gennem opkvalificering af medarbejdere og konkrete forandringer på arbejdspladserne. Forankring i branchen skal ske gennem uddannelsesinstitutioner, følgegrupper og www.bonrykket.dk .
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er: 1. Uddanne 1-3 arbejdsmiljøagenter per deltagende virksomhed, som efterfølgende har særlige forudsætninger for at identificere og ændre problematiske arbejdsmiljøforhold for unge og nyansatte på virksomheden. 2. Skabe en mærkbar forbedring af arbejdsmiljøet på hver virksomhed. 3. Udvikle vejledningsmateriale om 'god start og godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen' til arbejdsmiljøansvarlige og agenter. 4. Engagere og inspirere ca. 80 af branchens unge fra erhvervsskolerne i forebyggende arbejdsmiljøindsatser. 5. Udarbejde undervisningsmateriale til agentuddannelse samt valg- og specialefag på gastronomiuddannelsen. 6. Udarbejde ldekatalog med 10 gode eksempler og konkrete løsninger på problemer inden for hvert af de 4 nævnte arbejdsmiljøtemaer i projektet. 7. Udbrede kendskabet til løsninger og eksempler i branchen.
Kontaktperson	Henrik Bille Pedersen Tlf: 49280133 Mail: hbp@marienlyst.dk

Kommunal

Projekttitle	Marte Meo - forløb
Projektejer	PLEJEHJEMMET KÆRBO
Målgruppe	Projektets målgruppe er ansatte i demensafsnit og centre i Vesthimmerlands kommune.
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	Projektets formål er at udvikle personalets samspilskompetencer. Målet er, at personalet oplever færre psykiske overgreb fra de demente beboere. Der etableres 4 hold á 20 deltagere der gennemgår flg: en planlægningsfase, et introduktionsmøde, to undervisningsdage og tre Marte Meo forløb, samt et afsluttende møde med henblik på udarbejdelse af handleplan for forankring af ny viden og nye kompetencer. Konkrete plejesituationer filmes og efterfølgende analyseres vanskelige episoder. Der gennemføres en kvalitativ gruppeevalueringssamtale og der gennemføres en kvantitativ optælling af antal af krads mm. Der afholdes en kvalitativ evalueringssamtale med lederne.
Succeskriterier	Der skal måles et fald i anmeldte krads og andre fysiske gener i plejesituationer.
Kontaktperson	Sigrid Skærlund Eriksen Tlf: 99669500 Mail: sse@vesthimmerland.dk

Projekttitlel	Kan vi tåle skjult kamera i vores organisation
Projektejer	BOENHEDEN ROSENGÅRDEN, SØSTER SOPHIES MINDE, SVANEHUSET, Samvirkende Menighedsplejers Botilbud, Verahus, Ungdomshøjskolen, Bangsbovej Leve- bo.
Målgruppe	Medarbejdere på fem socialpædagogiske døgntilbud og et selvejende plejehjem.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Projektet er et samarbejde mellem 6 institutioner (ledes af Rosengården). Projektets idé er, at betragte 'det skjulte kamera' ud fra en faglig metodisk synsvinkel. Projektet organiseres i fire faser: 1) Udvikling af indikatorer for det psykiske arbejdsmiljø. 2) Diskussion af etik, værdier og dilemmaer. 3) Udvikling af egne værktøjer til at håndtere de vanskelige problemstillinger. 4) Udarbejdelse af hæfte med erfaringsopsamling. Processen ledsages af forskellige lokale aktiviteter: Inspirationsmøder, samtalerunder, temadage og coachingforløb.
Succeskriterier	Projektets foreløbige succeskriterier er, at 90 pct. af medarbejderne skal opleve en positiv udvikling. Følgende indikatorer benyttes: bedre konstruktiv dialog, god tone og bedre håndtering af svære dilemmaer.
Kontaktperson	Nellie Hilding Tlf. 40266690 Mail: neh@vesthimmerland.dk

Projekttitlel	Forebyggelse af langtidssygdom på Lokalcenter Hasle, Gellerup og Toftegården
Projektejer	LOKALCENTRET HASLE
Målgruppe	Projektet omfatter 500 ansatte på Lokalcenter Hasle, Gellerup og Toftegården. Projektet fokuserer på langtidssygemeldinger blandt de 342 kortest uddannede
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Projektets formål er at nedbringe langtidssygefraværet på baggrund af konkrete erfaringer og inddragelse af de langtidssygemeldtes erfaringer, mv. Der evalueres på kvalitative mål. På baggrund af projektets erfaringer ønsker man at udvikle et forebyggelseskoncept.
Succeskriterier	Nedbringelse af langtidssygemeldninger og tryk tilbagevenden efter sygemelding.
Kontaktperson	Gertrud Rostgaard Tlf: 29209844 Mail: ger@aarhus.dk

Projekttitlel	Attraktiv arbejdsplads for aktive seniormedarbedjere
Projektejer	Voksenservice
Målgruppe	Målgruppen er ca. 500 medarbejdere mellem 50 – 64 år i Haderslev kommune.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	<p>Projektets aktiviteter består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udmelding af seniorpolitik med samtaler og særlig ordninger • temamøder for at orientere om mulighederne for individuelle samtaler • kurser for ledere i at gennemføre samtalen (træning og værktøjer) • udarbejdelse af liste over seniorordninger, herunder arbejdstids tilpasning, nye arbejdsopgaver, kompetenceudvikling og sundhedsfremme.
Succeskriterier	<p>Succeskriterier:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ændre dagens sammensætning af arbejdsopgaver så arbejdet bliver mindre for 50% af deltagerne 2. reducere symptomer på nedslidning (30% medarbejdere med seniorordning / 10% 50-59 årige) 3. reducere modsætningen mellem arbejdsliv og privatliv med 30%
Kontaktperson	<p>Anne Windfeld Hansen Tlf. 74342722 awha@haderslev.dk</p>

Projekttitlel	Rehabilitering af mobningsramte - en tidlig indsats. Udviklings-/udredningsprojekt
Projektejer	ÅRHUS KOMMUNE, AFDELING FOR SUNDHED OG OMSORG
Målgruppe	Målgruppen for projektet er SOSU-assistenten og hjælpere.
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	Projektets hovedaktiviteter består af udvikling, afprøvning og evaluering af en to-strengt model for tidlig indsats overfor mobning. Modellen består af en kursusdel og en jobdel. Målet med kursusdelen er at hindre, at mobning påvirker den ramte i så alvorlig grad, at tilknytningen til arbejdsplads og arbejdsmarked ophører, samt at styrke de personlige kompetencer i forhold til arbejdslivet. Målet med jobdelen er at uddanne sociale støttepersoner (mentorer), der kan understøtte de mobbedes forbliven på arbejde, samt formidle viden om faktorer, der kan bidrage til at forbedre det generelle psykiske arbejdsmiljø.
Succeskriterier	Succeskriterierne for projektet er, at mobbede forbliver i arbejde (i samme afdeling eller i en anden), oplever reduktion af psykiske/fysiske symptomer og sygefravær og oplever at få støtte på arbejdet.
Kontaktperson	Agnete Brask Tlf. 8940 6586 Mail: abr@aarhus.dk Projektkoordinator Inger Lise Eriksen-Jensen Tlf. 2071 7818 Mail: ile-j@specular.dk

Projekttitlel	Længst muligt i eget arbejdsliv - vi vil blive, til vi segner.
Projektejer	Område Øst
Målgruppe	SOS-personale på 2 plejecentre, køkken- og servicepersonale, med fokus på 50 seniormedarbejdere på 50-64 år.
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	Projektets aktiviteter består af undervisning i at fungere som mentorer, undervisning vedrørende selvstyrende teams, undervisning om anerkendende kommunikationsform samt undervisning om nye metoder og opfattelser i ældreplejen
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er, at 50% af seniorerne forbliver i arbejde 2 år længere samt at fravær reduceres med min. 2 dage og personaleomsætningen med min. 10%.
Kontaktperson	Jette Marie Laumand Tlf: 87249100 Mail: jette.marielaumand@silkeborg.dk

Projekttitlel	Et godt arbejdsmiljø gennem god kommunikation på Rosenborgcentret
Projektejer	Rosenborgcentret
Målgruppe	Målgruppen er køkken- og rengøringspersonalet på Plejecentret Rosenborgcentret, Københavns Kommune.
Branche/jobgruppe	Kortuddannede
Hovedaktiviteter	Projektets aktiviteter består af undervisning og træning i kommunikation, samarbejde og konflikthåndtering. Supervisionen skal sikre fastholdelsen. Der laves en ambassadørordning blandt medarbejderne, der skal sikre, at indgåede aftaler overholdes. Der afholdes endvidere aktiviteter vedrørende kreativ teambuilding, bedre psykisk arbejdsmiljø og arbejdsglæde.
Succeskriterier	<p>Projektets succeskriterier er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At forbedre det psykiske arbejdsmiljø gennem bedre kommunikation og kollegial støtte - At det drypvise fravær, forårsaget af arbejdsmiljøet, mindskes - At forbedre og udvikle gruppens interne kommunikation og gensidige forståelse - At bryde fastlåste negative vaner - At skabe anerkendelse og gensidig forståelse - At stoppe mobning og splittelse med subkulturer - At skabe og udvikle en inddragende og deltagende kultur i køkken og rengøring
Kontaktperson	Dominique Nguyen Tlf: 35304740 Mail: DL03@suf.kk.dk

Projekttitlel	Reflex for hjemløse
Projektejer	Tre Ege Kirkens Korshærs
Målgruppe	Målgruppe er fastansatte og vikarer på botilbud for hjemløse.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Projektets formål er at 1) alle har de nødvendige kompetencer til at kunne agere hensigtsmæssigt i konfliktsituationer, 2) den enkelte har tillid til at kolleger og man selv har de fornødne kompetencer i konflikter, 3) fastholde medarbejdernes positive tilgang til brugergruppen og forebygge psykisk nedslidning, 4) afprøve "Reflex"metoden. Projektets aktiviteter løber i to spor: 1) Forebyggelse ved at vejlede og undervise brugere i at reflektere over egen andel i konflikter og håndtering af vrede, 2) opkvalificering af kompetencer ift. at tackle akutte konflikter med brugerne.
Succeskriterier	<ul style="list-style-type: none"> - At alle ansatte har de nødvendige kompetencer for at kunne agere hensigtsmæssigt i forhold til at forebygge eller håndtere konfliktsituationer. - At medarbejderen kan agere ud fra en viden om og tillid til sig selv om at besidde de nødvendige kompetencer i konfliktsituationer. - At fastholde medarbejdernes positive tilgang til de vanskelige brugergrupper og forebygge psykisk nedslidning. - At afprøve om metoden "Reflex" har en positiv effekt på brugernes evne til at håndtere vrede og frustrationer.
Kontaktperson	Kim Henrik Sørensen Tlf. 29208465 ksr@fa.aarhus.dk

Projekttitlel	Forebyggelse af nedslidning og reduktion af fravær i rengøringsbranchen
Projektejer	Rødovre kommunes rengøring
Målgruppe	Projektets målgruppe er medarbejdere og ledere i Rødovre Kommunes rengøringsafdeling.
Branche/jobgruppe	Rengøring, vaskeri og renserier
Hovedaktiviteter	Formålet med projektet er, at analysere på den måde, hvorpå arbejdet i dag organiseres og gennemføres, beskrive ulemper ved nuværende metoder og rutiner og årsagerne bag og opstille forslag til ændrede metoder og rutiner, afprøve og tilrette dem og derefter indføre dem i praksis. Projektets aktiviteter består af: 1. Spørgeskemaundersøgelse omkring det psykiske arbejdsmiljø med fokus på samarbejde, samarbejde med ledelsen, information og ledelsesform. 2. Videoanalyser af processer og operationer, som bl.a. skal vise, om der er afsat tilpas tid til opgaven, om anvendte metoder er korrekte og om de kan forbedres, samt vise om kvaliteten er i overensstemmelse med det ønskede. 3. Analyser, der skal dokumentere behovet for individuelle hensyn ved arbejdstilrettelæggelsen. 4. Træning i praktisk, motiverende og anerkendende arbejdsledelse for mellemledere. 5. Afprøvning af program til mellemledere. 6. Pressekampagne, der skal bidrage til at synliggøre branchens problemer.
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er: <ul style="list-style-type: none"> - Udvikling af samarbejdet (målt på trivselsundersøgelser) - Reduktion af fravær - Reduktion af arbejdsskader - Reduktion af personaleudskiftning - Bedre rengøringskvalitet uden øgede udgifter
Kontaktperson	Robin Rahbek Tlf. 36377201 robin.rahbek@rk.dk

Projekttitlel	Styrkelse af arbejdsmiljøet i ældreplejen med intelligent teknologi
Projektejer	Frederikssund Kommune Rådhuset
Målgruppe	Projektets målgruppe er medarbejdere i hjemmeplejen og på plejehjem i Roskilde, Esbjerg og Frederikssund kommuner. Projektet omfatter 10 procent af arbejdsstyrken indenfor sektoren i de tre kommuner = 5.500 medarbejdere.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Formålet med projektet er at opnå erfaringer med anvendelse af ny teknologi som f.eks. robotstøvsugere, robotgulvvaskere, terapeutiske robotter, lifte, forflytningslejer, badekabiner og douchetoiletter. Ved øget anvendelse af ny teknologi er det målet at fremme det psykiske arbejdsmiljø og trivslen på arbejdspladserne, det fysiske arbejdsmiljø; især arbejdsstillinger, arbejdsbevægelser og indretning af arbejdssituationen samt generelt at fremme sundheden blandt de ansatte. Et af projektets succeskriterier er at få sat økonomi på, hvad man kan spare ved at indføre ny teknologi. Projektets aktiviteter består af medarbejderdefinerede arbejdspladsspecifikke udviklingsforløb med tværgående fællesaktiviteter i form af opstartworkshops, Akademi-dage, lokalt udviklingsarbejde og fælles dokumentation og intern formidling. Den lokale forankring af projektet er indbygget i projektdesignet samt i opsamlende dokumentation og intern formidling, nyhedsbreve og guides
Succeskriterier	Det helt overordnede succeskriterium for projektet er at forbedre arbejdsmiljøet for medarbejderne i forhold til de tre indsatsområder, psykisk arbejdsmiljø og trivsel, fysisk arbejdsmiljø samt sundhedsfremme.
Kontaktperson	Hanne Larsen Tlf: 47352247 Mail: halas@frederikssund.dk

Projekttitlel	Det skal blive bedre - Fælles kommunalt udviklingsprojekt
Projektejer	Rådhuset Holstebro
Målgruppe	Den primære målgruppe er personale ansat i ældreplejen i Holstebro og Ikast-Brande kommuner.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Projektet vil afprøve gennembrudsmetoden på sygefraværsområdet. Tiltagene vedrører: Forflytningsteknikker, ledelseskvalitet, arbejds- og tidplanlægning, vold og trusler, fastholdelse af nyuddannede og job status. Der forankres bla. ved den aktive involvering af alle.
Succeskriterier	Målet er at reducere sygefraværet med 20 % og bedre det medarbejderoplevede fysiske og psykiske arbejdsmiljø med 20%. Herudover er målet at tilgangen til arbejdsmiljø og medarbejderinddragelse udvikles og at medarbejderen oplever forbedret kvalitet i arbejdet og at resultaterne spredes.
Kontaktperson	Tove Søgaard Tlf: 96114201 Mail: Tove.Sogaard@holstebro.dk

Projekttitlel	LIV - Længdespring i (h)verdagen
Projektejer	Administrationsbygningen Rosenholm
Målgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter i Syddjurs Kommunes hjemmepleje, medarbejdere mellem 38 og 59 har særligt fokus.
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	Projektets aktiviteter er: 1. Der gennemføres 3 teamcoachingforløb til afdækning af løsninger til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø, samtidig med at der træffes aftaler om, hvordan og hvornår nye løsninger skal afprøves, samt hvem i den øvrige organisation/ledelse, der skal involveres. 2. Gruppernes initiativer skal understøttes af ledelsen, hvorfor ledelsen gennemfører 5 samlinger. De forventede effekter af projektet er færre sygedage, færre sygemeldinger og et flertal af medarbejdere, der har oplevelsen af en tilstand af lyst, frem for stres som en tilstand af anspændthed og ulyst.
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er, at der skal ske en reduktion i antallet af sygedage og antallet af sygemeldinger. Det er endvidere et succeskriterium, at et flertal af medarbejderne oplever et forbedret psykisk arbejdsmiljø.
Kontaktperson	Ingelise Juhl Tlf: 87565222 Mail: iju@suddjurs.dk

Projekttitlel	Odsherred Dagpleje, sundhed som en integreret del af dagplejjobbet
Projektejer	Dagplejen Odsherred
Målgruppe	133 dagplejere, som sekundær målgruppe inddrages dagplejepædagoger, forældre samt øvrige interessenter, der alle har stor betydning for dagplejernes hverdag og trivsel.
Branche/jobgruppe	Kortuddannede
Hovedaktiviteter	Metoder og aktiviteter er uddannelsesaktiviteter som kick-off og open-space møder, øget fokus på sundhed, uddannelse af sundhedsambassadører, supervision på de enkelte arbejdssteder fra fysio/ergoterapeuter og arbejdspsykolog.
Succeskriterier	At skabe en sundhedsorienteret institution med fokus på sundhed som en integreret del af arbejdet. At højne trivsel, arbejdsglæde og viljen til at gøre en positiv forskel for hinanden. At blive bedre til at tiltrække nye og dygtige medarbejdere i dagplejen. Detaljerede målsætninger udarbejdes i styregruppen.
Kontaktperson	Anette Haudal Hansen Tlf: 59665571 Mail: ahh@odsherred.dk

Projekttitlel	Det Faglige arbejdsmiljø. Faglige dilemmaer og udviklingsmuligheder.
Projektejer	Voksen- og plejeområdet, Norddjurs Kommune
Målgruppe	Projektet omfatter medarbejdere på 10 plejecentre i NordDjurs Kommune.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	De 10 deltagende centre skal hver udvikle deres egen handleplan for indsatsen. Det er på forhånd fastlagt, at de lokalt udviklede handlingsplaner skal rette sig mod 7 specifikke initiativområder: 1. Vanskeligheder knyttet til den konkrete pædagogiske omsorgsopgave. 2. Inddragelse af pårørende og relationen til kritiske pårørende. 3. Ressource – krav balance, herunder evnen til at få politiske og faglige krav til at hænge sammen. 4. Sygefraværshåndtering og rekrutteringsproblemer og introduktion af nye medarbejdere. 5. Fokus på nærværsfaktorer. 6. Sammenhæng med sundhed, sygefravær og nærvær. 7. Lederroller mm. Enhederne igangsætter projekter p.b.a. handlingsplaner, disse styres af en mindre styregruppe og en arbejdsgruppe med repræsentanter på tværs af centrene og konsulenten. Som en central aktivitet tilbydes metoder (kurser, mentorordning, faglig støtte mm.) til centrene, samt støtte til at anvende dem.
Succeskriterier	Succeskriteriet for projektet er, at sygefraværet på 8 ud af 10 plejecentre fastholdes eller reduceres i de kommende tre år. At 80 % af medarbejderne oplever, at der i projektperioden er udviklet initiativer, der har styrket arbejdsmiljøet og kommunikationen omkring faglige dilemmaer.
Kontaktperson	Kirsten Kristensen Tlf. 89592147 Mail: kirstk@norddjurs.dk

Projekttitlel	Udvikling af dagplejeområdet Nyborg Kommune
Projektejer	Rådhuset Ørbæk, Stationsvej 15
Målgruppe	Projektets målgruppe er 150 dagplejere i Nyborg kommune.
Branche/jobgruppe	Kortuddannede
Hovedaktiviteter	Projektets aktiviteter omfatter bl.a. forberedelse, opstart og gennemførelse af en spørgeskemaundersøgelse, individuelle undersøgelser, rådgivning og handleplaner, træning individuelt og på hold, kompetenceudvikling v. dagplejere og pædagoger samt afslutning og formidling af resultater. Efter projektets afslutning gennemføres en evaluering, der skal belyse, hvor meget sygefraværet er faldet, hvor meget smerterne fra deltagernes bevægeapparat er reduceret, samt hvordan projektet har påvirket deltagernes psykiske arbejdsmiljø. Der gennemføres en trivselsundersøgelse ved opstart, samt midtvejs i projektforsløbet og til slut.
Succeskriterier	Succeskriterierne for projektet er, at sygefraværet på grund af lidelser i bevægelsesapparatet og de daglige smerter i bevægelsesapparatet er nedbragt med 30%, at sygefraværet på grund af det psykiske arbejdsmiljø er nedbragt med 20% og at vilkårene for, at især ældre dagplejere kan blive længere i jobbet, er forbedret og tiltrækningen af nye dagplejere er forøget.
Kontaktperson	Tine Helleskov Tlf. 63337894 Mail: tpe@nyborg.dk

Projekttitlel	Flere glade dagplejere - og færre med ondt i ryggen
Projektejer	Langeland Kommune
Målgruppe	Projektets målgruppe er 50 selvstændige hjemmearbejdspladser (dagpleje) og 4 dagplejepædagoger.
Branche/jobgruppe	Pædagogmedhjælpere
Hovedaktiviteter	<p>Målet er øget trivsel og arbejdsglæde samt forebyggelse af nedslidning. Metoden retter sig især mod at kombinere indsatsen for det fysiske arbejdsmiljø med indsatsen for det psykiske. Aktiviteterne er:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 0-punktsundersøgelse 2. Drøftelse af 0-punktsundersøgelsen og forslag til reduktion i belastninger 3. Udarbejdelse af funktionsbeskrivelser i samarbejde med dagplejen 4. Udarbejdelse af undervisningsforløb/drøftelser af behov for udvikling af kompetencer 5. Gennemføre undervisnings- og supervisionsforløb 6. Gentagelse af 0-punktsundersøgelsen 7. Opsamling og evaluering.
Succeskriterier	<p>Succeskriterierne er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle dagplejere oplever at arbejdsmiljøet i forbedres. • Alle dagplejere oplever at kommunikationen er forbedret og anerkendende • Alle dagplejere oplever klarhed over egen rolle • Længerevarende sygefravær begrundet i nedslidning i bevægeapparatet reduceres med 25%.
Kontaktperson	<p>Lene Ottesen Tlf. 63516150 Mail: leot@langelandkommune.dk</p>

Projekttitlel	Sammenhæng og balance - styrkelse af den sociale kapital på et botilbud i Syddjurs.
Projektejer	Resenholm Bo-og aktivitetscenter Skovly Aktivitetscenter
Målgruppe	Projektet omfatter ansatte på et botilbud for voksne i Syddjurs Kommune.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Målet med projektet er, at reducere sygefraværet gennem en grundlæggende ændring af såvel rammerne for arbejdet, som arbejdskulturen. Man vil bevæge arbejdspladsen fra en individualiseret tilgang til en fælles pædagogisk kultur. Aktiviteterne omfatter etablering af arbejdsgrupper og værktøjskurser. Der laves forandringsplaner indenfor fem områder: fagligheden, IT-systemer og dokumentation, intern kommunikation, fysisk arbejdsmiljø og relationen til eksterne samarbejdspartnere. Der arbejdes ud fra filosofien "små synlige succeser".
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er at mindske sygefraværet samt højne trivlsen og det faglige niveau. Der er ikke opstillet objektive målbare succeskriterier, men der måles på sygefraværet og der gennemføres et NFA spørgeskema før og efter projektperioden.
Kontaktperson	Poul Erik Møller Sørensen Tlf. 87535584 Mail: poes@syddjurs.dk

Projekttitlel	Hjemmeplejen Nørrebro Mind It
Projektejer	Hjemmeplejen Indre Nørrebro
Målgruppe	Målgruppen er ca. 220 ansatte i hjemmeplejen på Nørrebro.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Formålet med projektet er, at fremme den sociale støtte fra kollegaer og ledelse, at styrke fællesskabet, samarbejdet og fremme den gensidige forståelse, at give medarbejderne konkrete redskaber til at skabe ro, overblik og tilstedeværelse i nuet, samt at styrke åbenhed, omstillingsparathed og beslutningsdygtighed. Projektets aktiviteter består af nedsættelse af styregruppe, kick-off møder, 2 temadage, træningsforløb, 8 korte sessioner, hvor deltagerne får yderligere træning i at anvende Mindfulness metoder og supervision og afsluttende ½ dags-seminar til forankringsgruppen.
Succeskriterier	Målet er at styrke trivslen og forebygge psykisk nedslidning i det daglige arbejde og i forbindelse med organisatoriske forandringer ved at: <ul style="list-style-type: none"> - fremme social støtte fra kolleger og ledelse - styrke fællesskabet, samarbejdet og fremme gensidig forståelse - give medarbejderne konkrete redskaber til at skabe ro, overblik og tilstedeværelse i nuet - understøtte den enkelte medarbejders håndtering af den nye arbejdsform - styrke åbenhed, omstillingsparathed og beslutningsdygtighed
Kontaktperson	Jeanette Kjølner Tlf. 33174147 Mail: fl63@suf.kk.dk

Statslig

Projekttitle	Innovativt netværk - gør fravær til nærvær
Projektejer	Statsfængslet på Kragsskovhede
Målgruppe	Statsfængslet Kragsskovhede, Sygehus Vendsyssel, OPLOG (Frederikshavn Flådestation) og Frederikshavn Kommunes Jobcenter. Målgruppen er alle ansatte med særligt fokus på nedslidningstruede jobgrupper.
Branche/jobgruppe	Fængselsfunktionærer (Kriminalforsorgen)
Hovedaktiviteter	<p>Projektet omhandler et statsfængsel, et sygehus og en flådestation og et arbejdsmarkedscenter. Formålet er at etablere et netværk, der gennem 8 netværksmøder udveksler erfaringer og udvikler ideer til begrænsning af sygefravær. Netværket består af meget forskellige arbejdspladser. Det lokale jobcenter deltager i netværket.</p> <p>Der er udpeget fire temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anvendelse af delvis raskmelding - Etik og initiativ i balancen mellem privatliv og arbejdsliv - Jobcenterets rolle og samarbejde med organisationerne - Fra brokkekultur til ressourcekultur <p>Netværket udarbejder en fælles kodeks for den gode arbejdsplads og gennemfører en studietur til en "good practise" virksomhed. Endelig afholdes en lokal konference der sikrer en spredning af ideerne. Fraværet måles før og efter forløbet på de deltagende virksomheder. Desuden gennemfører hver deltagende virksomhed en kvalitativ evaluering af processen og konkrete aktiviteter.</p>
Succeskriterier	Succeskriterierne er at sygefraværet reduceres, flere sygemeldte fastholdes og at deltagerne får ny viden, som får betydende indflydelse på deres løsninger.
Kontaktperson	Jens Borg Nielsen Tlf: 72552901 Mail: JensBorg.Nielsen@kriminalforsorgen.dk

Projekttitlel	Konflikthåndtering af aggressive fodboldfans
Projektejer	DSB Bernstorffsgade 44 København
Målgruppe	Projektet omfatter ansatte i DSB, der oplever problemer i forhold til håndtering af konflikter med aggressive fodboldfans.
Branche/jobgruppe	Transport af passagerer
Hovedaktiviteter	Målet er at reducere den fysiske og psykiske belastning for de personalegrupper, der kommer i kontakt med de aggressive fodboldfans og dermed reducere sygefraværet. Metoden er tværfaglig videreuddannelse af personale og instruktører. Uddannelsens hovedindhold er selvtillidsskabende undervisning, undervisning i konflikthåndtering og motions- og træningsanvisninger, efterfulgt af strategiudvikling på gruppemøder. Der etableres en hotline/webisode, hvor deltagerne træner i at løse opgaver samt udveksler erfaringer. Der laves TV-indslag til formidling i offentligheden. Der etableres en indsatsgruppe af de uddannede instruktører. Indsatsgruppen skal via forskellige formidlingskanaler samt via uddannelse af nye instruktører sikre, at projektet får varig karakter.
Succeskriterier	Succeskriterierne er, at deltagerne efter gennemført forløb oplever et væsentligt forbedret arbejdsmiljø i forbindelse med håndtering af fodboldfans i kritiske situationer. Sygefravær, der er forårsaget af kontakten med aggressive fodboldfans skal reduceres med 80%.
Kontaktperson	Jesper Koppel Tlf. 24248588 Mail: koppel@mail.tele.dk

Projekttitlel	Positiv afvigelse
Projektejer	Direktoratet for Kriminalforsorgen
Målgruppe	647 ansatte i 2 fængsler og 5 arresthuse
Hovedaktiviteter	<p>Formålet med projektet er at afprøve en ny metode "Positiv Afvigelse". Ideen er, at der alle steder er medarbejdere, der har en opfattelse af tingene, så de formår at løse eller overkomme de eksisterende belastninger, og at der kan læres af disse.</p> <p>Der er tre fase i projektet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Problemer og udfordringer • Adfærd og positiv afvigelse • Udbredelse af positiv adfærd
Succeskriterier	<ul style="list-style-type: none"> • Kriminalforsorgen opleves som en attraktiv arbejdsplads af både interne og eksterne • Sygefraværet, frafaldet og mobningen er mindsket i de deltagende institutioner • Der kan konstateres en overordnet forbedring på resultatet af den årlige psykosociale spørgeskemaundersøgelse for medarbejderne i de udvalgte institutioner • Medarbejderne lokalt har ændret adfærd i retning af mere positiv adfærd • Der er en oplevelse af effekt hos de deltagende tjenestesteder • De interne projektfacilitatorer har opnået en konkret viden om gennemførelse af PD projekter
Kontaktperson	<p>Lars Thuesen Tlf. 72555555 Mail: Direktionssekretariatet@kriminalforsorgen.dk</p>

Regional

Projekttitle	Store hospitalsafdelinger - vilkår for ledelse og psykisk arbejdsmiljø
Projektejer	Region Midtjylland, HR Organisation og Ledelse
Målgruppe	Projektets målgruppe er alle ansatte på store hospitalsafdelinger.
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	Formålet er at belyse hvad store hospitalsafdelinger betyder for ledelse og psykisk arbejdsmiljø. Projektet forløber i fire faser: 1. kortlægning af eksisterende værdigrundlag 2. udarbejdelse af handlingsplan for at leve op til de fastlagte værdier 3. realisering af handleplaner med fokus på ledercoaching 4. måling og evaluering. Hovedelementet er ledelsesbaseret coaching.
Succeskriterier	Succeskriteriet er at opnå faktuel viden om nuværende ledelses- og arbejdsvilkår i store hospitalsafdelinger og implementering af nye strategier og modeller til organisering og ledelse på store afsnit.
Kontaktperson	Susanne Østergaard Tlf. 87285560 Mail: susanne.oestergaard@stab.rm.dk

Projekttitlel	Fremtidens forflytninger - forflytninger som interaktiv e-learning
Projektejer	Region Sjælland
Målgruppe	Projektets målgruppe er plejepersonalet på sygehusene i Region Sjælland og de sociale institutioner, hvor der foregår forflytninger (ca. 6.750 medarbejdere).
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	Med udgangspunkt i, at traditionel undervisning i forflytningsteknik kun har begrænset effekt, mens ændret teknik kan nedsætte den mekaniske belastning af ryggen, vil man forsøge at supplere undervisningen med problembaseret læring. Der udvikles mulighed for, at medarbejderne kan søge viden om forflytningsteknik via PC, i de konkrete situationer, hvor behovet for at kunne søge information om forflytningsteknik opstår. Tanken er, at viden og instruktion skal være tilgængelig på alle tider af døgnet i alle vagter. Den teknik, der skal oplyses om, er eksemplarisk læring ud fra 'best practice' eksempler.
Succeskriterier	Succeskriterierne for projektet er bl.a.: - at mindst 90 % af alle medarbejdere på de tre interventionsafsnit undervises i e-learningprogrammet - at e-learningprogrammet anvendes i 90 % af de vanskelige forflytninger, hvor personalet skønner det relevant.
Kontaktperson	Lene Winther Grøndahl Tlf. 57875449 Mail: lwg@regionsjaelland.dk

Projekttitle	Forebyggende faglige fællesskaber
Projektejer	PLEJEHJEMMET TANGKÆRCENTRET
Målgruppe	Projektets målgruppe er alle medarbejdere og ledere på 3 socialpædagogiske bosteder.
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Projektets formål er at ophæve en oplevet isolation, ved at opkvalificere medarbejdere og ledere i at identificere faglige problemer og gøre noget ved problemerne. Projektet kører i 3 faser: 1. Fase: Der etableres et øverum, hvor der med udgangspunkt i hverdagen arbejdes med refleksioner over mulige forandringer. 2. Fase: Ledelsen overtager faciliteringen af gruppen. 3. Fase: Grupperne arbejder med konkrete handleplaner for de enkelte brugere, hvorfra arbejdet planlægges og udføres. Der etableres faglige fællesskabsgrupper på tværs af fagligheder. Der benchmarkes med en sammenlignelig institution ved projektstart og -slut og gennemføres en grundig evaluering.
Succeskriterier	Mindske sygefravær, stress, magtanvendelse, personaleomsætning og antallet af voldsepisoder. Give medarbejderen en oplevelse af at være med i faglige fællesskaber.
Kontaktperson	Henrik Thomsen Tlf. 00452049 Mail: htm@psykiatri.aaa.dk

Projekttitlel	Nærvær i arbejdet.
Projektejer	Retspsykiatri, psykiatri og neurocenter på Hammel Neurocenter, og regionspsykiatrierne i Herning og Horsens, Regionshospitalerne i Herning, Viborg og på Bornholms hospital, Rengøring, vask og service på regionshospitalet i Viborg, Århus sygehus og Skejby universitetshospital, Egebjerg kollegiet i Horsens, Bostedet Blåkærgård i Viborg, Bo- og rehabiliteringscenter Fogedvænget i Hedensted og Nørholm Kollegiet i Herning
Målgruppe	Målgruppen er primært faglærte og ufaglærte SoSu-medarbejdere, serviceassistenter, øvrigt plejepersonale og pædagoger.
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	<p>Projektet består af fire delprojekter. De fire projekter udgør tilsammen et stort projekt, der bygger på den ide, at kombinere lokale interventionsprojekter med et "akademi" hvor de mange projekter i fællesskab udvikler ideer og udveksler erfaringer fra indsatsen med at begrænse sygefraværet. Projektet sætter fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lean-processer ift arbejdstider, arbejdstilrettelæggelse og afbrydelser i arbejdet. - Værdibaseret ledelse - Anerkendende kommunikation - Personlige og sociale kompetencer i forhold til patientgruppen. <p>Der evalueres på kvalitative og kvantitative parametre.</p>
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er at få sygefraværet nedbragt og skabe mere nærvær gennem forbedring af arbejdsmiljøet. Sygefraværet skal reduceres med 10 %. 50 % af medarbejderne skal være mere tilfredse og der skal ske et fald på 10 % i medarbejderomsætningen.
Kontaktperson	Tue Lindstrøm Tlf. 87285619 Mail: tue.lindstroem@stab.rm.dk

Projekttitlel	PLANITIDE - Planlæg arbejdsmiljøet i tide - Struktureret medinddragelse
Projektejer	Herlev Hospital
Målgruppe	Social- og sundhedsassistenter, portører, rengøringsassistenter og personale på Herlev Hospital.
Branche/jobgruppe	Social- og sundhedshjælpere/assistenter
Hovedaktiviteter	Projektaktiviteterne består i, at der udpeges 3 byggeprojekter/byggerier med patientpleje, hvor der gennemføres korte intensive forløb relateret til de 2 første faser i byggeprocessen: Initiativ- og programfasen. Forløbene omfatter bl.a. planlægning af brugerforløb, introduktion til byggeproces og brugerinvolvering, arbejdsseminarer og arbejdsgruppemøder og analyse og rapportering. Metoder og erfaringer forankres i hospitalets organiseringsstruktur med en administrativ koordineringsgruppe, der skal sikre forankring og inddragelse af relevante personer i kommende byggeprojekter. Betydning og effekt evalueres i de 3 byggeprojekter i det indledende brugerforløb, ved beslutning af byggeprogram, efter forslagsfasen, hvor de overordnede byggetekniske løsninger udarbejdes og efter ibrugtagning af bygningen
Succeskriterier	Projektets succeskriterier er at få reduceret den fysiske nedslidning, især blandt faggrupper med kortere uddannelser, ved at udvikle, afprøve, evaluere og sprede metoder til tidlig og systematisk brugerinddragelse ved planlægning af ny- eller ombygning af hospitalets arbejdspladser.
Kontaktperson	Ruth Nielsen Tlf: 44883475 Mail: rutni@heh.regionh.dk

Hovedformål 1b

Privat

Projekttitlel	Fjerne EGA og tunge løft ved falsemaskiner
Projektejer	JYSK BOGBIND K/S
Målgruppe	Alle medarbejdere i den grafiske branche der bemander falsemaskiner nationalt og internationalt. Den grafiske branche i Danmark talte i 2004 knap 25.000 medarbejdere hvoraf 10.000 er kortuddannede.
Branche/jobgruppe	Kortuddannede
Hovedaktiviteter	Projektet indeholder: 1. kick off med indragelse af brugere og arbejdsmiljøeksperter 2. behovsafdækning: indsamling af APV samt erfaringer fra DGE Arbejdsmiljø 3. Afdækning af teknologiske muligheder på markedet især robot teknologier 4. Udvikling af anlæg på 2 workshops 5. Konstruktion og montage 6. Implementering 7. Evaluering
Succeskriterier	At udvikle en løsning der: 1. Eliminerer EGA, tunge løft og kraftanvendelser ved falsemaskinerne 2. er attraktiv for hele den grafiske branche.
Kontaktperson	Preben Pilmann Pedersen Tlf: 40817325 Mail: Preben@jyskbogbind.dk

Projekttitlel	Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning i returafdelingen
Projektejer	BLADKOMPAGNIET
Målgruppe	Projektets målgruppe er 41 ansatte i returafdelingen ved Bladkompagniet.
Branche/jobgruppe	Transport af gods
Hovedaktiviteter	<p>Aktiviteter/metoder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kortlægning og afdækning af personbelastning 2. Færdigudvikling og nyudvikling af produktionsteknologi-linjer samt installering af kendt teknologi 3. Ændring af produktionsflow så deadlines undgås 4. Omkvalificering af medarbejdere til at varetage samtlige funktioner 5. Uddannelse af ledelse til at kunne varetage teamarbejde <p>Forankring sikres ved involvering af såvel medarbejdere som ledelse</p>
Succeskriterier	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fjerne EGA belastninger 2. Tilfredse medarbejdere 3. Fald i sygefraværsomkostninger til under 7 kr. pr. produktionstime 4. Fald i personaleomsætning til under 10%
Kontaktperson	<p>Hugo Kold</p> <p>Tlf: 76319961</p> <p>Mail: hkd@bladkompagniet.dk</p>

Projekttitlel	Udvikling af tekniske hjælpemidler til løft af byggeplader leveret på paller
Projektejer	MOUNTIT A/S
Målgruppe	Ca. 30.000 tømrere, snedkere og andre personer i knap 3.000 virksomheder, der dagligt arbejder med plader.
Branche/jobgruppe	Bygge og anlæg
Hovedaktiviteter	<p>Målet med projektet er at udvikle en metode til at fjerne belastningerne ved manuelt løft af gips- og andre pladetyper. Pladerne vejer 30 kg (gips) og 53 kg (krydsfiner). Innovationsprocessen består af følgende aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forundersøgelse med fastlæggelse af projektmål, dataindsamling, idegenerering, konceptbearbejdning, konceptvalidering og kravspecificering. • Konstruktion af funktionsmodel med validering og test • Konstruktion, fremstilling og validering af prototype • Formidling
Succeskriterier	At udvikle og teste et koncept til løft af plader fra paller eller strøer til Multitrolley eller anden eldrevet transportvogn for viderehåndtering.
Kontaktperson	<p>Niels Bo Lykkegaard</p> <p>Tlf: 20870777</p> <p>Mail: nbl@mountit.dk</p>

Regionalt

Projekttitle	Plejetoiilet specificeret til optimalt arbejdsmiljø vedr. særligt tunge brugere
Projektejer	Nexøhuset
Målgruppe	Arbejder med pleje af ældre og handicappede mennesker i forbindelse med toiletbesøg. I egen bolig, på institution eller i plejebolig mm eller afsnit på sygehuse, med nedslidende arbejdsstillingerne der kræver tunge løft/forflytninger, brug af hjælpemidler og kan resultere i at personale får arbejdsskader og fald. Projektet tager udgangspunkt i særligt tunge brugere og funktionsprototyper udvikles og afprøves med særligt plejkrævende voksne handicappede (Nexøhuset) samt ældre mennesker på plejehjem (Sølund) og i egen bolig. (imobile blebrugere som i dag håndteres af to personaler og med lift, toiletbadestol eller badebåre).
Branche/jobgruppe	Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne
Hovedaktiviteter	Aktiviteter og metode: 1. bruger og ekspert afprøvninger i samarbejde med Hjælpemiddelinstittet og Dansk Rehab Gruppe 2. afprøvningsfaciliteter / prototypemiljø 3. afprøvning på botilbud for handicappede og på plejehjem 4. konklusion og etablering af egentligt design. 5. Evalueringen af kvalitativ karakter, da der er tale om udvikling af prototype.
Succeskriterier	1. med relativt få midler frembringes løsninger der kan afprøves af medarbejderne med selv meget tunge plejkrævende borgere. 2. der udarbejdes kravspecifikation til produktudvikling af et toilet, der kan bruges til at afhjælpe tunge arbejdsstillinger
Kontaktperson	Marianne Kofod Pedersen Tlf: 56926443 Mail: marianne.kofod.pedersen@brk.dk

Anden virksomhed

Projektitel	Automatiseret palleteringsanlæg
Projektejer	SCHUR PACK DENMARK A/S
Målgruppe	Målgruppen er 15 medarbejdere ved Schur Pack Denmark beskæftiget med palletering.
Branche/jobgruppe	Transport af gods
Hovedaktiviteter	<p>Formålet med projektet er:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Udvikling af en lang række ændring i teknologier og produktionsflow2. Udvikling af nye styre systemer3. Efteruddannelse af personale <p>Man vil benytte sig af teknologier delvist udarbejdet af søsterselskaber i tyskland. Forankringen sikres ved dels de udviklede produktionsanlæg, dels ved uddannelse af medarbejdere og ledelse. Der evalueres på:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sygefravær2. Medarbejdertilfredshed3. % del af produktionen der automatiseres.
Succeskriterier	1. Reduceret sygefravær 2. Øget medarbejdertilfredshed 3. 98% af produktionen automatiseres
Kontaktperson	Allan Laursen Tlf: 76272850 Mail: all@schur.com